

2013年6月20日♪

浜岡さん「看護師過労死と転職サイト」

〈質疑応答〉

1) 過労死の看護師は2人だけ？

⇒仕事で追い込まれて自殺をした例もあるので、そう考えるともっとある。

以前に勤務していた病院で、過去に自殺をした人がいたので、そこまで追い込まれるくらいだったら転職してもいいのかも。でも、慢性疲労状態になると適切な思考でなくなる。

2) 看護師のなかで転職はよくトピックになる？

⇒3年目くらいになると多い、仕事のきつさも理由なのと、もっといろんな病棟がみたいというポジティブな理由でやめたいこともある。

⇒聖路加は残業をつけることに抵抗があったりとか、1年目だったら勉強をしていくのも当たり前、とか、地方の病院だと子供生んでも働けたりとか、病院でも地域差がある。

看護師がほかの職種と比べて、転職が多いのかということとまた別の問題か。日本全体の問題でワークライフバランスとかも考えていかないといけないのかも。

*看護師の離職率が下がった！これは喜ばしいことなのか？

⇒不景気で配偶者の給料が下がったから、病気や妊娠でも働き続けられないといけない環境や、仕事をやめられない理由があるので、喜ばしいだけではない。社会や日本全体をみていかないといけない。

*サービス残業は造語。そもそも、サービスではない。提供される利用されるサービスとただという意味。後者の意味は日本特有のターム。それは未払い残業という。

先生より：転職サイトにいい提示があったか？たとえば、時間外労働が月10時間以下とかの情報はHPにどうのっている？転職サイトが残業時間の情報をもっている？

⇒転職をしたNsから情報をもらっている、口コミ。

先生より：一人でできることと組織ができること、それをとりもつ対処策に転職サイト実際に人手が足りないから病院が転職サイトにお金をはらっているが、転職サイト、リクルート関連会社が病院の残業とかの内部情報を一手に握っていることもどうなのか。

払わなくていいお金を病院は転職サイトにはらっている、看護師からの一定の口コミ情報がしっかりあれば実際の競争になり、就職希望者が増えるかも。

*口コミやHPによる「いい職場」が何を意味するのかは人それぞれによって違う。

結局転職サイトだのみなのか、病院の労働環境などの状況についてなんとかして情報共有できればいい。ほかの病院との横のつながりがないので情報共有できてないのが実情。

⇒仕事が終わって勤務外まで同職種と話したくない、仕事のことを思い出したくない。

仕事のぐちは？

⇒同職場で内部で解消

内部で解消して、それで満足していいのか？基本的な労働に関する知識をシェアすることはありうるのか？給与比較サイトとかほかの職場を知ることも必要。

今後は看護師がソーシャルメディアを使いこなしていくことを期待！！

使いこなしていないことが変えるのを阻む要因。